

桑原新体制での初の局長交渉

局長に現場の実情を訴えました

「わたしたちは、「労使は相対的に対等な関係である」との基本認識に立ち、職場の責任組合として、組合員の生の声や現場の実情を訴え、相互信頼を前提に、話し合いによる問題解決を図ることが重要であるという立場を貫き「国税職員の社会的地位の向上」と「明るく働きがいのある職場」を

「自由」「民主主義」「社会的正義」を基調とした「民主的労働運動」を推進し、国税職員としての責任と義務をわきまえ、法とルールを遵守した運動を継承してきた。



桑原中央執行委員長

【桑原中央執行委員長】

組合員の声を真摯に受け止め、前向きな対応を

関信国税組合員のみなさん、おはようございます。関信国税は、10月4日に第352回局長交渉を実施しました。交渉の冒頭、桑原中央執行委員長が、労使関係に関する基本的な考え方を岩佐局長に質しました。

わたしたちは、「労使は相対的に対等な関係である」との基本認識に立ち、職場の責任組合として、組合員の生の声や現場の実情を訴え、相互信頼を前提に、話し合いによる問題解決を図ることが重要であるという立場を貫き「国税職員の社会的地位の向上」と「明るく働きがいのある職場」を

「自由」「民主主義」「社会的正義」を基調とした「民主的労働運動」を推進し、国税職員としての責任と義務をわきまえ、法とルールを遵守した運動を継承してきた。

目指し運動を展開してきた。この間、関信国税は問題の本質を捉え、当局に対して具体的な対応策を求めてきたところであり、これに対する当局の前向きな対応について評価をすることも大変感謝している。

目指し運動を展開してきた。この間、関信国税は問題の本質を捉え、当局に対して具体的な対応策を求めてきたところであり、これに対する当局の前向きな対応について評価をすることも大変感謝している。

目指し運動を展開してきた。この間、関信国税は問題の本質を捉え、当局に対して具体的な対応策を求めてきたところであり、これに対する当局の前向きな対応について評価をすることも大変感謝している。

目指し運動を展開してきた。この間、関信国税は問題の本質を捉え、当局に対して具体的な対応策を求めてきたところであり、これに対する当局の前向きな対応について評価をすることも大変感謝している。



岩佐局長

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。

岩佐局長は、関信国税の基本的な考え方を理解いただき、これまで築き上げた相互理解・相互信頼のもと、わたしたちの生の声、建設的な意見を真摯に受け止め、これまでも同様の前向きな対応をいただいております。



330-9719
埼玉県さいたま市
中央区新都心1-1
関東信越国税労働組合
電話 048-600-2700
FAX 048-600-2701
発行人 鷺澤 直弥
編集人 中司 大河

第352回
局長交渉
特集
号

定員の確保と機構の充実にに向けた取り組み

2024年秋季年末闘争の取組として、去る11月5日（火）に全国台で人事院本院、内閣人事局、財務省と交渉を実施しました。

人事院に対しては、6級以上の級別定数の増加や行政職俸給表（二）等適用職員の処遇改善などを求め、内閣人事局では定員の確保や機構の充実に求めたほか、財務省においては、税務執行経費等の確保や庁舎・宿舍の改修の予算確保などを求めました。

これからも政党陳情や国税中央集会等を実施するなど、全国の組合員の力を結集し、秋季年末闘争の主要課題の解決に向けて全力で取り組んでいきます。



人事院本院



内閣人事局



財務省

前置交渉には、関信国税から桑原中央執行委員長が出席し、当局に対して要求書を手交し、税務の職場の特殊性や困難性を強く訴えるとともに現場の切なる声を交渉で伝えました。



第352回局長交渉に臨む交渉団

6級ポストの増設と 組合員からの登用を！

【組合】



鷺澤書記長

6級以上格付可能ポストの増加を査定当局に働きかけるとともに、中高年層職員の出遇改善を図ること。また、ポスト登用に当たっては、関信国税組合員からの登用を図ること。

【当局】

税務行政に対する国民の

行(二)職員の 処遇改善を！

【組合】



増田副委員長

行政職俸給表(二)適用職員の処遇改善を図ること。特に、労務職(乙)職員について、個別承認を積極的に進め、3級昇格を早期に実現すること。

【当局】

行政職俸給表(二)適用職員の処遇改善を図ること。特に、労務職(乙)職員について、個別承認を積極的に進め、3級昇格を早期に実現すること。

2級末昇格者の 早期解消を！

【組合】

普通科76期生の2級末昇格者を早期に解消すること。また、今後(普通科77期生以降)の2級昇格について、勤務年数を満たした職



井上人事第一課長

今後とも、一人でも多くの職員が昇格できるよう最善の努力を続けていきたい。普通科76期生の2級末昇格者を早期に解消すること。また、今後(普通科77期生以降)の2級昇格について、勤務年数を満たした職



田畑総務部長

ほか、国税庁を通じて査定当局に対し、税務の重要性、困難性を強く訴え、ポストの増設や級別定数の確保のための働きかけを行ったところであり、今後とも努力を続けていきたい。人事に当たっては、従来から、公務の要請に基づき適材を適所に配置し、行政効率を最大限に発揮できるようにという考え方を基に、職員個々に適正な能力、勤務実績等を把握し、これらを総合勘案して適正・公平

【当局】

昇格については、法令の定めるところに従い、限られた定数の範囲内で、職務内容、勤務成績等を総合勘案して、実施することとされている。当局としては、職員が意欲と希望を持って職務に精励できるよう、青年層職員の処遇改善を含め、全体としての処遇水準の維持・改善に努めており、引き続き努力していきたい。

丸大食品・日本ハム お歳暮ギフト

お申込みは
関信国税HPの
リンクから
どうぞ！



概算要求の満額査定と 実員不足の解消を！

【組合】

概算要求した定員が満額査定されるよう働きかけること。

また、「ゆとりある事務運営」等の実現に向け、実員不足を解消すること。

【当局】

当局としては、税務行政の質・量の両面での困難性の増大、課税の公平確保の要請等から職員の増加が必要であると認識し、当局の実情が理解されるよう国税庁等を通じて関係機関に強く働きかけてきており、定員については、定員合理化計画に基づき削減が求められているなど、極めて厳しい行財政事情の下ではある

既存事務の効率化・簡素化により ゆとりある事務運営を確立せよ！

【組合】



定延副委員長

既存事務の効率化・簡素化を進め、部門の人員配置を考慮した無理のない「ゆとりある事務運営」を確立すること。

【当局】

事務の効率化・簡素化については、超過勤務の縮減、職員のワークライフバランス

の推進、更には、業務の適切な遂行等の観点から重要である。

具体的には、Web会議システムの活用による打合せ・会議等の事務負担、移動負担の削減や、預貯金等のオンライン照会システムの活用による調査事務の効率化、迅速化などの業務改革に取り組んでいる。

さらに、行政文書等持ち出し持ち帰り管理システムや出勤簿システムを導入するなど、各種業務の効率化や簡素化、ペーパーレス化

るほか、事務の優先度、事務量の動向等を踏まえつつ、全体として事務が効率的かつ円滑に遂行されるよう留意している。

非常勤予算を 確保せよ！

【組合】



齊藤中執

非常勤職員の必要な予算を確保すること。

【当局】

非常勤職員の皆さんが日々職務に精励され、局署の運営において大きな助けとなっていることは十分認識している。



竹村会計課長

非常勤職員賃金予算については、厳しい財政事情の下ではあるが、事務に支障が生じることのないよう、従来からその確保に努めており、今後とも、所要額が確保されるよう国税庁へ要求していきたい。



にも取り組んでいる。事務計画の策定に当たっては、既往事務年度における事務実績、所掌納税者等の実態、管内の特殊事情、職員構成、署として重点的に取り組むべき課題等を十分に分析・検討した上、職員の意見を取り入れるなど、署の実情に即した無理のないものとするよう指示しており、また、事務計画の実施に当たっては、職員に過重な負担がかかることのないよう、事務年度途中において必要に応じて事務計画の見直しを行うことを含め、弾力的な運営に配慮するよう指示している。

旅費制度見直しに係る 財務省令の改正案について

旅費法については、法律の改正がすでに行われていますが、旅費法施行令も9月26日に改正となり、現在、財務省令の改正案が示されています。

改正案のうち、宿泊費(現行の宿泊料)については、上限付きの実費額となり、その上限額は、実勢価格の調査を行った上で都道府県ごとに設定されています。

※宿泊費基準額(10級以下)

茨城県: 11,000円 栃木県: 10,000円 群馬県: 10,000円
埼玉県: 19,000円 新潟県: 16,000円 長野県: 11,000円
(東京: 19,000円)

なお、やむを得ず宿泊費基準額を超える場合であっても、現に支払った額を支給できる規定が設けられています。

また、これまでの旅費に係る日当についても「宿泊手当」という名目で、諸雑費や夕朝食代に充てる旅費として、地域を問わず一日あたり2,400円の支給(調整基準あり)という改正案になっています。

財務省令(案)は、11月中のパブリックコメントを経て、正式に改正が行われます。



内部事務 センター化 早期の情報周知と 事務負担の解消を!



佐藤 中 執

内部事務のセンター化について、業務センター設置等に係る情報を早期に周知すること。

また、内部事務のセンター化に当たり、職員に過重な負担が生じないよう配慮すること。

また、「令和8事務年度までの業務センター室の設置場所及び対象署」については、職員の仕事や勤務地の希望に大きく関係するものであり、身上申告書の提出時期などを踏まえ、前広に職員へ情報提供する観点から、令和6年3月に職員伝達を行ったほか、一部の対象署のセンター化の前倒し及び臨時的な拠点としての事務室の設置など変更が生じたことから、令和6年8月にも職員伝達を行ったところである。

今後、職員の方々に必要な情報については、引き続き、適切なタイミングで前広に情報提供を行っていきたいと考えている。

また、対象署においても、窓口業務等の事務量に見合う適正な人員を配置するとともに、総務課画の変更を実施するなど、弾力的な事務運営に努め、特定の職員の事務負担が過重とならないよう配慮することとしている。

皆さんのご意見・ご要望を
公式LINEにお寄せください!



税務繁忙期 対策

来署人員を削減し 申告相談事務のスリム化を!



中里 中 執

【組合】

令和6年分の確定申告運営においては、来署(場)人員の削減に向けた取組を積極的かつ継続的に実施し、申告相談事務のスリム化を図ること。

令和6年分確定申告においては、納税者サービスの向上並びに相談事務及び内部事務の更なる効率化を図るため、引き続き、自宅等からのe-Tax

ax申告の推進を行うとともに、確定申告会場においては適切な申告相談体制の構築・運営に取り組むこととしている。

税務繁忙期対策の議題は、この他に以下の事項についても要求し、現場の声を伝えました。

- 確定申告会場の運営について各署の実情に応じたものとする
- 週休日対応について、廃止を検討すること
- 非常勤職員予算について事務に支障がないよう十分な予算を確保すること
- 非常勤職員用のパソコンを必要な台数確保すること

トフオンによるe-Tax申告の利便性について、積極的な周知・広報することとしている。

森永お菓子軒旋

お楽しみ袋 キョロちゃんバッグ
1,200円(税込) 600円(税込)



申込みは
公式LINEから
お願いします!

受付は12月4日(水)まで

※商品は12月下旬までに到着予定です。



寮・宿舍の完全確保に向け
関係機関に働きかけを!

【組合】



樋口 中 執

寮・宿舍について、新設及び改修等により完全確保に努めること。

また、既存宿舍の環境整備と質的改善に努めること。

【当局】

寮・宿舍等の確保については、財務関係官署で検討されるものであり、当局限りで措置できないことから、機会あるごとに、財務関係官署に働きかけを行っている。

なお、寮・宿舍等の新設等については厳しい状況であるというが、皆さんから要望があったことは伝えていきたい。

省庁別宿舍の改修等について、令和6年度は、越谷千間台宿舍屋上防水改修工事・鴻巣宿舍ほか火災報知器更新工事・文蔵寮シャワーブース設置設計を予定している。

省庁別宿舍の経年劣化による改修等の工事予算については、厳しい財政事情の下ではあるが、引き続き、可能な限り確保し必要な改修等を行うてまいりたい。

また、合同宿舍の改修については、当局限りでは、必要ない改修に努めており、引き続き、庁舎や設備の維持改善に必要な予算の確保及び改修に努めてまいりたい。



諸井 総務部次長

措置できないことから、財務関係官署へ働きかけを行っているところであり、引き続き、改修の必要性について伝えていきたい。

さらに、既存宿舍について、シャワーブースの設置や畳のフローリング化、押入れをクロゼットにするなど、現在のラフスタイルに沿った整備についても要望していきたいと考えているので、職員団体の皆さんからの建設的な意見があれば窓口申し出ていただきた

職員の健康にも影響…
空調設備の維持・改修を!

【組合】



星 野 中 執

空調設備の設備維持・改修に努めること。

【当局】

庁舎整備については、これまで職場環境の整備や職員の健康管理などの観点から、可能な限り予算を確保

保し、必要な改修に努めており、引き続き、庁舎や設備の維持改善に必要な予算の確保及び改修に努めてまいりたい。

なお、空調設備については、令和5年度に、上尾署の全館空調工事や各署の個別空調修繕工事を実施したほか、令和6年度には、朝霞税務署・筑西しもだて合同庁舎(下館税務署)の全館空調設備修繕工事の実施を予定しており、限られた



予算の範囲の中で、優先度及び緊急度を考慮して、可能な限り対応している。

今後とも、各署の状況等を踏まえて、優先度及び緊急度を適切に考慮し、可能な限り対応できるよう努力していきたい。

個別の設備維持・改修についての改善要望があれば、局署の窓口申し出ていただきたい。

スキーフト券 12月10日(火)より販売開始!

詳細は、後日、公式LINEにてお知らせします!



今年もLINE注文のみとなります。お友達登録をお願いします!

きめ細かな
身上把握を!

【組合】



福田 副委員長

本年7月の定期人事異動において、希望が実現しなかった職員に対して身上把握を含むきめ細かな対応を行うこと。

職員個々の身上把握に当たっては、管理職に申し出て、厳格な財政事情の下であるが、省庁別宿舍については、従来から維持管理署からの要望や経年劣化等の状況を踏まえて、改修等工事を実施し、また、合同宿舍においては、室内に不具合等が生じた場合、入居者から管理人を通じて修繕を実施するなど、常に良好な住環境の整備に努めている。

寮・宿舍等の貸与にあたっては、貸与前に室内設備の点検・整備を行い、不具合のない状態にしてから貸与すること。



宇井 中 執

併せて、合同宿舍についても、管理している関係機関に不具合が生じている実情を伝え、不具合がない状態にしてから貸与するよう強く働きかけ



関根 厚生課長

は、維持管理署の総務課



が空き部屋を事前点検し、必要に応じて壁紙の張替えなどの修繕を実施することとしている。

また、合同宿舍については、定期異動や新任職員の配属前に実施する財務関係官署との協議の中で、不具合のある部屋を貸与しないよう、貸与する部屋の事前点検を要望している。

ハラスメントのない
職場の実現を!

【組合】

ハラスメントのない明

職員が高い士気を持って、その職務を的確に遂行するために、職員一人一人が、お互いの人格を尊重し合い、ハラスメントのない、明るく風通しの良い職場環境を醸成することが重要である。

このことから、職員からのハラスメントの相談等に対応するために、局署相談員やカウンセラーによる相談窓口を設置するほか、局署相談員等に取次ぐ職員を全署に配置することにより、職員が相談しやすい職場環境の醸成とハラスメントの相談体制を構築している。

～お知らせ～

例年、定期中央大会の質疑応答の機関紙を発行していますが、前期からLINEによる情報周知にシフトしていることから、今回は、大会質疑号は発行致しません。

関信国税HPに大会議事録を掲載しておりますので、ぜひ、ご覧ください。

大会議事録は
こちらから↓